



Публичный отчет председателя профсоюзной организации МАДОУ № 55 за 2021 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации МАДОУ № 55 является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Работа первичной профсоюзной организации в отчетный период проводилась в соответствии с планом работы комитета ППО МАДОУ № 55. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профсоюзный комитет собраны наиболее активные члены профсоюзной организации: председатель ПК – Коваленко Марина Дмитриевна, члены ПК – Андреевкова Ирина Викторовна, Шевергина Татьяна Викторовна,, Сапега Лариса Фидратовна, Демина Елена Владимировна

Деятельность профсоюзного комитета профсоюзной организации МАДОУ № 55 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МАДОУ № 55 является Коллективный договор на 2020 – 2023 годы, на основании постановления администрации г. Красноярска № 338 от 21.05.2018 г.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МАДОУ № 55, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Выполнение положений коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем.

В отчетном году были разработаны и внесены изменения и дополнения в коллективный договор в части Положения об оплате труда работников МАДОУ № 55.

2021 год объявлен годом здоровья, спорта и долголетия! 2021-й стал для всех нас годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажили очень серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния. Доброй традицией стало успешное участие коллектива нашего учреждения в соревнованиях среди работников учреждений образования Советского района в рамках Спартакиады.

За счет средств работодателя своевременно сотрудниками ДОУ пройден медицинский осмотр, проведено обучение по санитарно – гигиеническому минимуму.

В рамках реализации программы «Оздоровление сотрудникам ДОУ было предложено оформить страховой полис по программе Добровольного медицинского страхования «Антиклещ» в страховой компании «Ингосстрах», и в целях поддержки и сохранности жизни и здоровья оформить страховой полис «От несчастного случая»

Дважды в году сотрудникам предоставляется возможность приобрести плодово-ягодные и декоративные культуры на свои садовые участки

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана 06.03.2014г., стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации состоит 40 человека, что составляет 85.0%. За отчетный период принято в профсоюз 12 человек.

Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета. За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета решались вопросы подготовки ДООУ к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением Коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная и культурно – массовая работа и т.д.

Решались уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Ведется активная работа по привлечению работников в состав Профсоюзной организации. Проводится регулярная работа с работниками, не являющимися членами Профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитимными.

Профсоюзный комитет ДООУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт районной профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профсоюзный комитета, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профсоюзного комитета при разработке нормативно - правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Приоритетным направлением является создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формирование того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому сотруднику максимально раскрыть профессиональные таланты и возможности.

В ДООУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. В отчетном году семь членов ППО прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию: четыре человека на первую , два человека на высшую категорию и один человек на соответствие. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профсоюзного комитета, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, правильность и целесообразность расходования финансов отслеживает контрольно – ревизионная комиссия.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные задачи. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Председатель ППО МАДОУ № 55 Коваленко М.Д. _____