Российская Федерация

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 55».

660125, г. Красноярск, ул. 9 Мая, д.10 «Д»,тел 8(391) 223-31-55,223-36-05

E-mail: dou5571@mail.ru,

ОКПО 26208235 ОГРН 1142468011806 ИНН/КПП 465308176/246501001

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Утверждаю:** Заведующий МБДОУ № 55 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В.Федотко Приказ № 54 от «23» ноября 2016 г. |

**Коррупциогенная карта рабочего места\***

**заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя)**

**МБДОУ № 55**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процессы | Подпро-цесс | Участ-ники подпро-цесса | Критические точки\*\* | Сигналы опасности | Коллизии | Возможные коррупцион-ные правонару-шения | Вероят-ность наступле-ния \*\*\*\* | Последст-вия соверше-ния деяния |
| Непрозрач-ность процессов | Возмож-ность принятия несколь-ких решений | Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнитель-но необходимых ресурсов | Общая оценка подпро-цесса по критичес-ким точкам\*\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями) | формирование контингента воспитанников , прием / перевод воспитанников | Заведующий Родители (законные представи-тели) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыНезаконный прием на обучениеРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиямиОтсутствие регулярного контроля | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией | Заведующий/Врио заведующего ДОУВоспитатели Родители (законные представи-тели) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ | низкая |  |
| Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями) | Заведующий/Врио заведующего ДОУВоспитатели Родители (законные представи-тели) | 1 | 3 | 3 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ | низкая |
| Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей | Заведующий/Врио заведующего ДОУВоспитатели Родители (законные представи-тели) | 1 | 3 | 3 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществОтсутствие регулярного контроля | низкая |
| В сфере взаимодействия с трудовым коллективом | Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах | Заведующий/Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели  | 3 | 3 | 3 | средний | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ | средняя |
| Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ | Заведующий/Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ | 2 | 3 | 3 | средний | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществОтсутствие регулярного контроля | средняя | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ | Заведующий МБДОУСотрудни-ки МКУ «ЦБУО Советского района» | 3 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| Осуществление подбора и расстановка кадров | Заведующий/Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность | 1 | 3 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
| Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ | Заведующий/Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда | Заведующий/Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
| Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности | Заведующий/Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
| В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами | Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование | Заведующий/Врио заведующего ДОУСотрудники МКУ «ЦБУО Советского района | 3 | 4 | 3 | средний | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | средняя |
| Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации  | Заведующий/Врио заведующего ДОУСотрудники МКУ «ЦБУО Советского района | 3 | 3 | 1 | средний | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | средняя | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы | Заведующий/Врио заведующего ДОУСотрудники МКУ «ЦБУО Советского районаМатериально ответственные лица | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществОтсутствие регулярного контроля | низкая |
| Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО  | 1 | 1 | 1 | высокий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществОтсутствие регулярного контроля | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности | Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемОтсутствие регулярного контроля | низкая |
| Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществХалатность, попустительство | низкая |
| В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами | Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
| Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского районаТО администрации города Красноярска по Советскому району | 2 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемПредоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая |
| Выполнение требований пожарной безопасности | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  | 5 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом | Заведующий/Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель  | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобыРезультаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положениемЗавышение/занижение отчетных показателей | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 55 (Протокол № 3 от 23.11.2016 г.)

\*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

\*\*Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

\*\*\* «Высокий», «средний», «низкий».

\*\*\*\*Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».